KATALOG PREISE 2026

FISCHERLEHNER
ORGANISATIONS
BERATUNG

FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNG

ORGANISATIONSBERATUNG

COACHING

INHALT

REFERENZEN 3

TRAININGS

FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNGSPROGRAMM

- Leadership Basics 4
- Leadership Advanced 5
- Leadership High Performance 6

FOKUS TRAININGS

- Konsequent führen 7
- Team Maker - Spitzenteams entwickeln und führen 8
- Leistungsbereit - Motivation und Resilienz 9
- Projekt Manager 10
- Mit Sprache seine Welt gestalten 11
- Mitarbeiter Lifecycle Gespräche 12
- Influencer - wirksam und gewinnend präsentieren 13
- Outplacement - Abschied und Neubeginn 14

WORKSHOPS

- Team Entwickler 15
- Workshops zu kundenspezifischen Themen 16

SYSTEMISCHES COACHING 17

SYSTEMISCHE STRUKTURAUFSTELLUNGEN 18

ALLGEMEINES

- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz 19
- Preisliste 20
- Profil Fischerlehner Organisationsberatung 21

Die im vorliegenden Dokument verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich gleichermaßen auf weibliche, männliche und diverse Personen. Auf eine Doppelnennung und gegenderte Bezeichnungen wird zugunsten einer besseren Lesbarkeit verzichtet.

REFERENZEN (AUSZUG)

GRÜNE ERDE - MAG. SANDRA RAMSEBNER, HR-LEITUNG

Die Zusammenarbeit mit Dietmar Fischerlehner erleben wir als außergewöhnlich professionell, klar und am Puls der Zeit. Wir schätzen das feine Gespür für Menschen und Organisationen, die fachliche Tiefe und die angenehme Art, mit der Entwicklung begleitet wird. So entstehen keine Standardlösungen, sondern nachhaltige Impulse, die wirklich etwas bewegen.

HILFSWERK SALZBURG - ELKE SCHMIDERER MBA, GESCHÄFTSLEITUNG

Die umfassende Erfahrung von Hr. Fischerlehner in der systemischen Entwicklung unterstützt vor allem unsere Top-Führungskräfte dabei, Zusammenhänge klar zu erkennen, neue Perspektiven zu eröffnen und tragfähige Lösungen für den Führungsalltag zu entwickeln. Eine Zusammenarbeit, die nachhaltig Wirkung zeigt.

KARDINAL SCHWARZENBERG KLINIKUM - ALEXANDER LIENBACHER LEITENDER BMA DES INSTITUTS FÜR PATHOLOGIE UND MIKROBIOLOGIE

Ich habe Dietmar Fischerlehner als sehr professionellen, praxisnahen und gleichzeitig sehr unterstützenden Coach wahrgenommen. Besonders wichtig war für mich die Möglichkeit, Führungsthemen mit jemandem zu besprechen, der auf diesem Gebiet Erfahrung hat. Der reflektierte Austausch hat mir geholfen, Situationen klarer einzuordnen und zu guten Lösungen zu kommen. Das Coaching hat mir zusätzliche Sicherheit in meiner Führungsrolle gegeben.

STRATEC CONSUMABLES - AICHINGER RUDI, HEAD OF ENGINEERING

Das Führungstraining war äußerst wertvoll, da es praxisnah, individuell und professionell auf die Bedürfnisse abgestimmt war. Es hat spürbar zur Weiterentwicklung meiner Führungskompetenzen beigetragen.

CARITAS SALZBURG - PETER SLEZAK, TEAMLEITUNG PERSONALENTWICKLUNG

Herr Fischerlehner begleitet als externer Trainer unsere Führungskräfte mit viel Feingefühl und Praxisnähe. Seine wertschätzende, klare und zugleich sehr zugängliche Art kommt bei den Teilnehmenden richtig gut an und passt wunderbar zu unserer Haltung bei der Caritas.

JACOBY GM - MICHAELA DÜRNBERGER, HUMAN RESOURCES

Dietmar Fischerlehner begleitet unser Management-Team als Top Experte im Rahmen unserer regelmäßigen Workshops. Die gebotenen Themen (Führung, Kommunikation, Mitarbeitergespräche, Werte, Strategie,...) sind sehr vielfältig und individuell und sehr präzise auf das Unternehmen abgestimmt. Dietmar Fischerlehner bietet eine perfekte Mischung aus Praxisbezug und theoretischem Backgroundwissen und somit das optimale Rüstzeug für eine erfolgreiche Umsetzung.

GRASS - HARALD WINDHOFER, LEITUNG MONTAGE

Das Führungskräfte Seminar war äußerst hilfreich, insbesondere dank Dietmars Fähigkeit, Themen mit Beispielen zu veranschaulichen. Er arbeitete aktiv mit unseren individuellen Führungsthemen und Problemen, was das Seminar besonders lehrreich machte. Das Seminar hat meine Führungsqualitäten gestärkt und mir geholfen, als effektive Führungskraft zu wachsen.

LEADERSHIP BASICS

FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNGSPROGRAMM

Leadership Basics ist ein Seminar für angehende oder junge Führungskräfte, die grundlegende Kompetenzen für wirksame Führung entwickeln möchten.

ZIELGRUPPE

- Nachwuchs Führungskräfte
- Mitarbeiter, die sich auf eine Führungsrolle vorbereiten
- Führungskräfte, die Kompetenzen auffrischen möchten

INHALT

- Was heißt Führung?
- Die Realität verändern - Stark entscheiden in schwierigen Situationen
- Entscheidungen vertreten und konsequent umsetzen
- Führung im Spannungsfeld zwischen Unternehmensinteressen und Mitarbeiterbedürfnissen
- Aufgaben delegieren, Mitarbeiter befähigen
- Management Regelkreis - Kontrolle und nachverfolgen
- Halt geben durch Werte, Orientierung durch Ziele
- Ziele definieren und vereinbaren
- Grundlagen der Kommunikation
- Führungsfeedback geben
- Mitarbeitergespräche führen

UMFANG

16 Stunden (2 Tage)

TEILNEHMER

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

PREIS

5460,- Eur netto

LEADERSHIP ADVANCED

FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNGSPROGRAMM

Leadership Advanced ist ein Seminar für Führungskräfte mit ersten Praxiserfahrungen, die ihre Kompetenzen in der Führung von Mitarbeitern und Teams und im Umgang mit herausfordernden Gesprächssituationen erweitern möchten.

ZIELGRUPPE

- Führungskräfte mit ersten Praxiserfahrungen
- Führungskräfte, die Kompetenzen auffrischen möchten

INHALT

- Kommunikationskompetenzen für schwierige Gesprächssituationen
- Kritische Gespräche führen und konstruktiv mit Kritik umgehen
- Konflikte verstehen
- Methoden der Konfliktlösung
- Vermittlung in Konflikten

- Teams führen und entwickeln
- Meetings effizient gestalten
- Motivation und Resilienz
- Kollegiale Fallberatung

UMFANG

16 Stunden (2 Tage)

TEILNEHMER

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

PREIS

5460,- Eur netto

LEADERSHIP HIGH PERFORMANCE

FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNGSPROGRAMM

Leadership High Performance ist ein Seminar für erfahrene Führungskräfte zur Erarbeitung von Kompetenzen zur strategischen Entwicklung des eigenen Verantwortungsbereichs, Change Management und zur Stärkung der eigenen Führungspersönlichkeit.

ZIELGRUPPE

- Erfahrene Führungskräfte, die ihre persönlichen, emotionalen und strategischen Kompetenzen ausbauen wollen

INHALT

- Die strategische Entwicklung des eigenen Verantwortungsbereichs
- Change Leadership - Veränderungsprozesse gestalten
- Der Umgang mit emotionalem Verhalten von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen
- Selbstbewusst und autonom als Führungskraft - die Kontrolle auch in schwierigen Führungssituationen behalten

UMFANG

16 Stunden (2 Tage)

TEILNEHMER

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

PREIS

5460,- Eur netto

KONSEQUENT FÜHREN

FOKUS TRAINING

Führung und Konsequenz lassen sich nicht trennen - ohne Konsequenz gibt es keine Führung. Wenn eine Führungskraft nicht konsequent ist, dann spielt sie vielleicht Führung wie ein Schauspieler eine Rolle spielt. In der Realität ist sie aber wirkungslos.

Konsequenz ist eines der wichtigsten Führungsthemen, gleichzeitig eines der schwierigsten, weil Konsequenz viel fordert: Selbstdisziplin, Rückgrat, Beharrlichkeit, Durchhaltevermögen.

Konsequenz ist keine Kompetenz, die man über Lernen erwirbt, sondern ein Verhalten, dass man durch ständige Bewusstmachung und Übung trainiert.

Das Training besteht daher aus 3 Teilen:
- Bewusstsein schaffen: Wo braucht es mehr Konsequenz als Führungskraft?
- Kompetenzen und Methoden: Konsequenz in der täglichen Führungspraxis
- Verhaltensänderung: Monatliche Follow Ups zur Stärkung der Konsequenz

ZIELGRUPPE

- Führungskräfte, die konsequenter in der Umsetzung ihrer Entscheidungen und Aufgaben werden möchten.

INHALT

- Selbstreflexion: Wie konsequent bin ich in der Führung?
- Grundlagen konsequenter Führung
- Konsequenz in Sprache und Kommunikation
- Klartext reden: Feedback geben, Kritik äußern, Ziele vereinbaren
- Kontrollieren und nachverfolgen - wann ist etwas erledigt?
- Selbstbewußt und autonom als Führungskraft
- Erarbeitung einer persönlichen Maßnahmenliste

UMFANG

16 Stunden (2 Tage)
plus 3 Follow up Gespräche pro Teilnehmer (je 45min)

TEILNEHMER

Opt 2 - 8 | Max 10

FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

PREIS

5460,- Eur netto (Seminar)
585,- Eur netto (pro Teilnehmer für Follow Up Gespräche)

TEAM MAKER
SPITZENTEAMS ENTWICKELN UND FÜHREN

FOKUS TRAINING

‚Wie schaffe ich es als Führungskraft aus meinem Team ein Spitzenteam zu machen? Ein Team, das in der Lage ist, herausragende Leistungen zu bringen, das gerne zusammenarbeitet und selbstständig an der Erreichung seiner Ziele und Erfolge arbeitet.'

ZIELGRUPPE

- Führungskräfte
- Teamleiter
- Teams

INHALT

- Die Führungsaufgabe in der Entwicklung von Teams
- Teams zu Leistungen befähigen
- Hol dir die Besten ins Team und lass sie dann ihren Job machen - Eigenverantwortung und Selbstorganisation
- Die interne Kommunikation aktivieren
- Probleme lösen statt sie zu beklagen
- Auf natürliche Teambildung vertrauen
- Die Beachtung von Systemprinzipien in der Teamentwicklung
- Resilienz aufbauen
- Strategische Teamsitzung

UMFANG

8 Stunden (1 Tag)

TEILNEHMER

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

PREIS

2730,- Eur netto

LEISTUNGSBEREIT
MOTIVATION UND RESILIENZ

FOKUS TRAINING

Mitarbeiter bringen dann gute Leistungen, wenn sie eigenverantwortlich und selbstorganisiert Aufgaben erledigen können, wenn sie ihre Kompetenzen leben können, gesehen werden und sich weiterentwickeln können.

Als Führungskraft sollte man sich die Fragen stellen, wodurch Mitarbeiter motiviert sind und was man durch seine Führung dazu beitragen kann, dass Mitarbeiter ihre eigene Motivation erhalten und in ihrem Verantwortungsbereich leben können.

Motivation und Resilienz haben viel gemeinsam. Ein Arbeitsumfeld, das die Motivation stärkt, wirkt auch positiv auf die Resilienz. Resilienzförderliche Maßnahmen tragen auch zur Motivation bei.
Daher macht es Sinn, Motivation und Resilienz in einem Seminar zu bündeln.

ZIELGRUPPE

- Führungskräfte

INHALT

- Vertrauen und Beziehung als Grundvoraussetzung für Motivation
- Wie finde ich heraus, was meine Mitarbeiter motiviert
- Extrinsische und intrinsische Motivation
- Wie kann ich die Motivation meiner Mitarbeiter stärken und erhalten
- Wie schaffe ich ein motivierendes Arbeitsumfeld

- Was ist Stress?
- Wie kann ich meine eigene Resilienz stärken
- Wie kann ich durch Führung einen positiven Beitrag zur Resilienz leisten?
- Lösungsfokussierung statt Problemkultur
- Teamresilienz fördern
- Kollegiale Fallberatung

UMFANG

8 Stunden (1 Tag)

TEILNEHMER

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

PREIS

2730,- Eur netto

PROJEKT MANAGER

FÜHRUNG VON PROJEKTLEITERN - PROJEKTKONTROLLE
PROJEKT MANAGEMENT FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

FOKUS TRAINING

Führungskräfte müssen in Projekten den Spagat schaffen zwischen einer übergeordneten Projektkontrolle und der Selbstorganisation des Projekts durch den Projektleiter.

Im ‚Projekt Manager' geht es darum, wie Führungskräfte Projekte kontrollieren können ohne die Projektleiter zu entmachten, wie sie ihre Projektleiter fordern können und was es braucht, um eine erfolgreiche Umsetzung von Projekten zu unterstützen.

ZIELGRUPPE

- Führungskräfte, die Projektleiter führen
- Projektleiter und deren Führungskräfte, um eine gute Abstimmung der jeweiligen Zuständigkeiten in Projekten zu erarbeiten

INHALT

- Führen von Führungskräften
- Stakeholder Management
- Hinterfragen der Projektplanung
- Methoden zur finanziellen Beurteilung von Projekten
- Einschätzung der potentiellen Projekt Risiken
- Effiziente Projekt Status Meetings und Reporting
- Einsatz von Key Performance Indikatoren (KPIs)
- Verhindern, dass Projektkosten durch Änderungen explodieren
- Projektabnahme, Projektabschluss
- After Action Review: Ableitung von Learnings aus Projekten

UMFANG

16 Stunden (2 Tage)

TEILNEHMER

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

FORMATOPTIONEN

Seminar

PREIS

5460,- Eur netto

MIT SPRACHE SEINE WELT GESTALTEN

KOMMUNIKATION UND SPRACHE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

FOKUS TRAINING

Mit Sprache formt man seine Welt, gestaltet seine Beziehungen und offenbart sich selbst.
Kommunikation ist eines der wirksamsten Werkzeuge, das wir Menschen zur Verfügung haben. Das gilt insbesondere für Menschen, die andere führen.
Je fähiger man damit umgehen kann, umso wirkungsvoller wird man in seiner Führung.

ZIELGRUPPE

- Führungskräfte
- Mitarbeiter

die ihre sprachlichen Kompetenzen erweitern möchten

INHALT

- Mit Sprache seine Welt schaffen
- Nachricht und Botschaft erkennen und gestalten
- Sender und Empfänger Modell
- Die semantische Reaktion in der Kommunikation nutzen
- Einfluß nehmen auf die Reaktionen unserer Gesprächspartner
- Verbale und nonverbale Kommunikation
- Die innere Haltung bestimmt die Botschaft
- Die vier Seiten einer Nachricht nach Schulz von Thun
- Emotionale Kompetenz - Der Umgang mit Emotionen in Gesprächen
- Klientenzentrierte Gesprächsführung nach Carl Rogers
- 5 Axiome nach Paul Watzlawick

UMFANG

16 Stunden (2 Tage)

TEILNEHMER

Opt 2 - 8 | Max 10

FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

PREIS

5460,- Eur netto

MITARBEITER LIFECYCLE GESPRÄCHE

FOKUS TRAINING

In fünf zentralen Gesprächen des Mitarbeiter Lifecycles werden wichtige Weichen für Mitarbeiterentwicklung und Unternehmen gestellt.

Die Teilnehmer lernen Tools aus Systemik und Kommunikationstheorie zur Gestaltung, Belebung und zum präziseren Einsatz von Sprache in Gesprächen kennen und anwenden.

Weiters werden Vorschläge zu Struktur und Aufbau der Gespräche, hilfreiche Tipps zu Vorbereitung und Durchführung sowie Methoden zur Umsetzung besprochen und trainiert.

ZIELGRUPPE

- Führungskräfte
- PersonalistInnen

die ihre Sicherheit und Wirksamkeit in Gesprächen steigern möchten.

INHALT

- Bewerbungsgespräch | Die passenden Kandidaten identifizieren
- Mitarbeitergespräch | 9 Felder Arbeit als Basis für einen interaktiven Dialog zwischen Führungskraft und Mitarbeiter
- Gehaltsgespräch | Die Wirtschaftlichkeit in den Vordergrund stellen, Emotionen berücksichtigen
- Kündigung | Trennungen gut begleiten
- Austrittsgespräch | Wertvolle Learnings für Unternehmen beim Ausscheiden von Mitarbeitern

UMFANG

16 Stunden (2 Tage)

TEILNEHMER

Opt 2 - 8 | Max 10

FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

PREIS

5460,- Eur netto

INFLUENCER - WIRKSAM UND GEWINNEND PRÄSENTIEREN

FOKUS TRAINING

Präsentationen sind ein machtvolles Instrument um ein Publikum für seine Ideen zu begeistern. Diese Macht entsteht aus der Fähigkeit des Präsentators eine Beziehung zu seinen Zuhörern aufzubauen und aus dem Vermögen aus Inhalten spannende Geschichten zu kreieren.

ZIELGRUPPE

- Führungskräfte
- Mitarbeiter

die häufig externe oder interne Präsentationen halten

INHALT

- Eine Story erzählen
- Eine gute Geschichte braucht ein Drehbuch
- Key Messages für motivierende emotionale Wirkungen
- Gewinnend präsentieren
- Rhetorik, Körpersprache und Auftritt
- Mit dem Auditorium in Beziehung gehen
- Spüren, wie man auf andere wirkt
- Vor großen Gruppen reden

UMFANG

8 Stunden (1 Tag)

TEILNEHMER

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

PREIS

2730,- Eur netto

OUTPLACEMENT
ABSCHIED UND NEUBEGINN
FOKUSTRAINING

Trennungen von Mitarbeitern gehören zur unternehmerischen Realität und fallen beiden Parteien selten leicht. Was in dieser schwierigen Phase zählt ist Offenheit, Fairness und echte Unterstützung.

Outplacement-Programme bieten betroffenen Mitarbeitern professionelle Begleitung in diesem herausfordernden Moment ihrer beruflichen Laufbahn. Unternehmen zeigen damit, dass sie Verantwortung auch im Lösen von Arbeitsbeziehungen übernehmen.

Mit meinem Outplacement Programm unterstütze ich Mitarbeiter individuell während des gesamten Neuorientierungsprozess: Vom Erkennen der eigenen Stärken und Potentiale über eine professionelle Aufbereitung der Bewerbungsunterlagen bis zum selbstbewußten und kompetenten Auftritt am Arbeitsmarkt.

ZIELGRUPPE

- Mitarbeiter, deren Arbeitsverhältnis arbeitgeberseitig beendet wird

INHALT

- Detaillierte Analyse des Lebenslaufs und der aktuellen Situation
- Identifikation vorhandener Kompetenzen, Qualifikationen und Potentiale
- Entwicklung einer Strategie für die berufliche Neuausrichtung, Bewerbungsprozess, Aufbau von Kontakten und Netzwerken
- Aufbau, Strukturierung und Gestaltung von CVs und Motivationsschreiben, Umgang mit sensiblen Punkten im Lebenslauf
- Gemeinsame Erarbeitung und Optimierung der Bewerbungsunterlagen
- Vorbereitung von Bewerbungsgesprächen: Ablauf, typische Fragen, überzeugende Antwortstrategien
- Praxisorientiertes Training des Bewerbungsgesprächs: Inhalt, Auftreten, Körpersprache, Rhetorik und innere Haltung
- Persönliches Coaching unmittelbar vor konkreter Bewerbungssituation

UMFANG

- 12 Stunden
- Erweiterter Umfang, falls Coaching für mehrere konkrete Bewerbungsgespräche erwünscht ist

FORMATOPTIONEN

Einzelberatung

PREIS

- 2340,- Eur netto (12 Stunden)
- Umfangserweiterung (siehe oben): 195,- Eur netto pro Stunde

TEAM ENTWICKLER

WORKSHOP

Teams kooperieren nicht nur aus sozialen Gründen miteinander. Konstruktive Zusammenarbeit ist für ein Spitzenteam auch eine Notwendigkeit um Höchstleistungen erbringen zu können.

In dem Workshop erarbeiten sich Teams, was es braucht, damit sie diese Ziele erreichen können.

Wie können Teams ihre Zusammenarbeit, ihre Kommunikation, ihre Prozesse verbessern, um die Leistungen, die sie erbringen, noch besser erledigen zu können, als sie das heute schon tun?

ZIELGRUPPE

- Teams und ihre Leiter

INHALT

- Einführung in die 12 Felder Arbeit
- Analysieren was heute schon gut funktioniert
- Erinnern, was aus der Vergangenheit wertvoll sein könnte
- Vision Nordstern: Wo wollen wir als Team in 5 Jahren stehen?
- Konkrete Zukunft: Woran müssen wir arbeiten, was brauchen wir zusätzlich, um in Zukunft noch besser werden zu können?

UMFANG

Abhängig von Themen, Teamgröße und Situation

- 8 Stunden (1Tag) oder
- 16 Stunden (2 Tage)

TEILNEHMER

Opt 3 - 8 | Max 10

FORMATOPTIONEN

Workshop

PREIS

- 2730,- Eur netto - Eintagesworkshop
- 5460,- Eur netto - Zweitagesworkshop

WORKSHOPS ZU KUNDENSPEZIFISCHEN THEMEN

WORKSHOP

Für Workshops zu kundenspezifischen Organisationsthemen gestalte ich gerne individuelle Workshop Designs.

Typische Themenbereiche sind hier etwa Veränderungsprozesse, Konflikte, Umgang mit Krisen, Kommunikation, Zusammenarbeit, Erarbeitung spezieller Führungskompetenzen, Strategieentwicklung oder Wertearbeit.

ZIELGRUPPE

- Unternehmensleitung
- Führungskräfte
- Abteilungen
- Teams
- Mitarbeiter

INHALT

Themen des Kunden

UMFANG

Je nach Thema Halbtages-, Eintages - oder mehrtägiger Workshop

TEILNEHMER

Opt 2 - 8 | Max 10

FORMATOPTIONEN

Workshop

PREIS

- 1365,- Eur netto - Halbtagesworkshop
- 2730,- Eur netto pro Tag - Ein- oder Mehrtagesworkshop

SYSTEMISCHES COACHING

FÜR EXECUTIVES UND FÜHRUNGSKRÄFTE

KLARHEIT GEWINNEN. PERSPEKTIVEN ERWEITERN. WIRKSAM HANDELN.

Führung bedeutet, Verantwortung zu übernehmen, Entscheidungen zu treffen und auch in komplexen Situationen Orientierung zu geben. Gerade dann kann ein vertraulicher Sparringsraum auf Augenhöhe wertvoll sein.

Im systemischen Coaching begleite ich Executives und Führungskräfte als unabhängiger Gesprächs- und Reflexionspartner. Ich biete Raum, um anspruchsvolle Situationen zu durchdenken, vertraute Perspektiven zu hinterfragen und neue Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln.

Dabei geht es nicht darum, fertige Lösungen vorzugeben. Vielmehr bin ich überzeugt, dass die entscheidenden Ressourcen und Kompetenzen bereits in jedem Menschen vorhanden sind. Als Coach unterstütze ich dabei, diese Ressourcen zugänglich zu machen, Zusammenhänge zu erkennen und eigene, tragfähige Lösungen zu entwickeln.

Systemisches Coaching verbindet wertschätzende Reflexion mit einem klaren Blick auf Zusammenhänge, Dynamiken und Handlungsspielräume. So entstehen neue Perspektiven, mehr Klarheit und die Möglichkeit, bewusst und wirksam Entscheidungen zu gestalten.

Coaching kann insbesondere bei komplexen Führungsfragen, wichtigen Entscheidungen, Konflikten, Veränderungsprozessen, neuen Rollen und Verantwortungsbereichen oder persönlicher Weiterentwicklung wertvoll sein.

ZIELGRUPPE

- Executives
- Führungskräfte

INHALT

Klientenspezifisch

UMFANG

Abhängig vom Thema bzw. nach Vereinbarung

FORMATOPTIONEN

- Präsenz
- Online

PREIS

Executive - Coaching:	270,- Eur netto | 60 min
Führungskräfte - Coaching:	195,- Eur netto | 60 min

SYSTEMISCHE STRUKTURAUFSTELLUNGEN FÜR ORGANISATIONEN

Systemische Strukturaufstellungen für Organisationen sind eine Methode der systemischen Beratung mit der komplexe Themen eines Unternehmens, einer Abteilung, eines Teams räumlich visualisiert und bearbeitet werden können.

Dazu werden in einem moderierten Setting Elemente, die für das Thema relevant sind, durch Repräsentanten im Raum positioniert. Elemente können Personen sein – Führungskräfte, Mitarbeiter, Teams – und abstrakte Größen wie Aufgaben, Verhaltensmuster, Ziele oder Werte.

Das daraus entstehende Bild ermöglicht eine sichtbare Darstellung von Organisationsstrukturen und unterstützt die Identifikation von Zusammenhängen, die mit herkömmlichen Verfahren nur eingeschränkt erkannt werden können.

Durch eine Aufstellung erhalten Führungskräfte und Mitarbeiter neue Perspektiven auf aktuelle Herausforderungen, Entscheidungsprozesse oder Veränderungen. Sie fördern Klarheit, schaffen Orientierung und unterstützen fundierte Entscheidungen.

Systemische Organisationsstrukturaufstellungen werden erfolgreich bei Führungsthematiken, Teamentwicklung, , Veränderungsprozessen, Konflikten, Entscheidungen, Strategie- und Wertearbeit eingesetzt.

ZIELGRUPPE

- Unternehmen, Organisationen, Abteilungen, Teams
- Führungskräfte, Mitarbeiter

INHALT

Die Themen des Auftraggebers

UMFANG

4 Stunden (Vorgespräch, Aufstellung, Nachgespräch)

FORMATOPTIONEN

- Aufstellung mit Repräsentanten
- Aufstellung mit Bodenankern

PREIS

1365,- Eur netto

FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNG AM ARBEITSPLATZ

ERKLÄRUNG DER FORMATOPTION

Meist werden Trainings und Seminare in Hotels veranstaltet.

Im Unterschied dazu findet Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz praxisbegleitend in kurzen Einheiten bis max. 2 Stunden für einen definierten Zeitraum in regelmäßigen Abständen im eigenen Unternehmen statt.

DIESES FORMAT BIETET EINIGE WESENTLICHE VORTEILE:

NACHHALTIGERER LERNERFOLG

- Die Teilnehmer setzen sich über den Zeitraum der Ausbildung kontinuierlich mit Führungsthemen auseinander und verinnerlichen Ausbildungsinhalte wesentlich besser als auf zeitlich konzentrierten Seminaren.
- Damit wird der Aufbau von Führungskompetenzen nachhaltig gefördert.

PRAXISNÄHE

- Die erlernten Methoden und Kompetenzen können zwischen den Ausbildungseinheiten unmittelbar in der Führungspraxis erprobt werden.
- Dabei auftretende Herausforderungen werden in den Trainingseinheiten besprochen.
- Aktuelle Themen der eigenen Führungsarbeit können jederzeit in die Ausbildung eingebracht und bearbeitet werden.

VERFÜGBARKEIT

- Die teilnehmenden Mitarbeiter sind während der Ausbildung vor Ort und fallen nicht tageweise wegen Ausbildungen aus.
- Die Termine können auf Wunsch an ‚Tagesrandzeiten' wie den späten Nachmittag gelegt werden.

KOSTENEINSPARUNG

- Es fallen keine Kosten für Seminarräume und Übernachtungen an.

SKALIERBARKEIT

- Ausbildungsinhalte, Anzahl, Dauer und Frequenz der Trainingseinheiten, Termine, Teilnehmeranzahl können an Kundenbedürfnisse angepasst werden.
- Das Model ist für Einsteiger, Fortgeschrittene und Führungsprofis geeignet.

PREISLISTE

COACHING

	netto	Ust 20%	brutto
Führungskräfte | 60 min	€ 195,00	€ 39,00	€ 234,00
Executives | 60 min	€ 270,00	€ 54,00	€ 324,00

TRAININGS UND WORKSHOPS

	netto	Ust 20%	brutto
Pauschale 2h Modul	€ 680,00	€ 136,00	€ 816,00
Pauschale 1/2 Tag	€ 1365,00	€ 273,00	€ 1638,00
Pauschale 1 Tag	€ 2730,00	€ 546,00	€ 3276,00
Pauschale 2 Tage	€ 5460,00	€ 1092,00	€ 6552,00

Die Preise gelten für Trainings und Workshops mit 1 - 10 TeilnehmerInnen und inkludieren Design, Vor- und Nachbereitung, Durchführung, Moderation, Flipchartprotokoll und Standard Seminarmaterial.

SYSTEMISCHE ORGANISATIONSSTRUKTURAUFSTELLUNGEN

	netto	Ust 20%	brutto
Pauschale 1/2 Tag	€ 1365,00	€ 273,00	€ 1638,00

Der Preis inkludiert das Vorgespräch, die Durchführung der Aufstellung und ein Nachgespräch.

REISEKOSTEN

Für die An- und Abreise wird ein Kilometergeld entsprechend der Entfernung laut Google Maps und entsprechend dem amtlichen Kilometergeld Satz von 50 Cent pro km verrechnet.

Reisezeiten werden nicht verrechnet.

Bei Durchführung von Veranstaltungen in einem Hotel verrechne ich meine Übernachtungskosten und Verpflegung nach Absprache entweder an den Kunden weiter oder der Kunde übernimmt die Kosten direkt vom Hotel.

Alle Preise sind gültig bis zum 31. Dezember 2026.

PROFIL

KONTAKT

DIETMAR FISCHERLEHNER

Systemische Organisationsberatung

Urstein Süd 19 | 3, 5412 Puch bei Hallein
kontakt@fischerlehner-beratung.at
+43 660 50 60 850

www.fischerlehner-beratung.at

KERNKOMPETENZEN

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

- in Trainings und Workshops
- in Begleitung und Coaching von Führungskräften

COACHING

- Einzelsetting
- Gruppensetting

ORGANISATIONSBERATUNG

Teamentwicklung, Zusammenarbeit, Konflikte, Krisen, Veränderungsprozesse, Strategie, Zielerreichung, Wertearbeit, u.a.

USP

In meiner Arbeit verbinde ich systemisch-lösungsfokussierte Beratung mit langjähriger Führungserfahrung in internationalen Konzernen.
Daraus entstehen Formate mit hoher Praxisrelevanz und unmittelbarem Nutzen für den Führungsalltag.

FISCHERLEHNER
ORGANISATIONS
BERATUNG

DIETMAR FISCHERLEHNER
SYSTEMISCHE ORGANISATIONSBERATUNG

Urstein Süd 19 | 3 | 102 | 5412 Puch bei Hallein
Mobil +43 660 50 60 850 | Tel +43 6245 20323110

kontakt@fischerlehner-beratung.at | www.fischerlehner-beratung.at